

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации  
ГБУЗ ПК «ГКБ им. С.Н. Гринберга»

Я.А. Сычугов



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач  
ГБУЗ ПК «ГКБ им. С.Н. Гринберга»

К.Б. Шипигузов

Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка пунктом 9.2.1., 9.2.2. в следующей редакции:

«9.2.1. Дополнительный отпуск предоставляется работникам в полном размере, если они в рабочем году фактически проработали в профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

Если работник фактически проработал в профессиях и должностях с вредными условиями труда менее 11 месяцев, дополнительный отпуск предоставляется пропорционально фактически отработанному в таких условиях времени (ч. 3 ст. 121 ТК РФ, п. 9 Инструкции, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20, Письмо Минтруда России от 18.10.2016 № 14-2/В-1045).

Продолжительность дней дополнительного отпуска рассчитывается пропорционально отработанному времени по следующей формуле:

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Продолжительность} \\ \text{ежегодного} \\ \text{дополнительного отпуска} \\ \text{за «вредность»} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Установленная работнику} \\ \text{продолжительность} \\ \text{ежегодного} \\ \text{дополнительного отпуска} \\ \hline \end{array} / \begin{array}{|c|} \hline 11 \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{Стаж} \\ \text{работы во} \\ \text{вредных} \\ \text{условиях} \\ \text{труда} \\ \hline \end{array}$$

9.2.2. Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена на денежную компенсацию.

Не допускается предоставление денежной компенсации части дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник в течение календарного года не использовал ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней.».