

**Государственное бюджетное Учреждение здравоохранения
Пермского края «Городская клиническая больница им. Симхи
Нафтолиевича Гринберга»**

г. Пермь, ул. Победы, д. 41

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
на период действия с 2022 по 2025 годы**

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного бюджетного
Учреждения здравоохранения
Пермского края

«Городская клиническая больница
им. Симхи Нафтолиевича Гринберга»

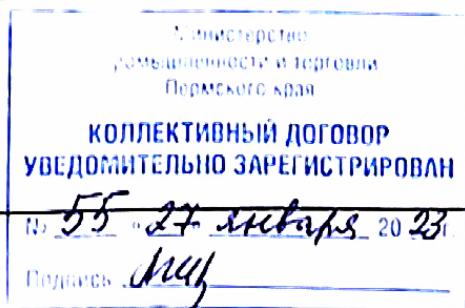
Главный врач Государственного
бюджетного Учреждения
здравоохранения Пермского края
«Городская клиническая больница
им. Симхи Нафтолиевича Гринберга»



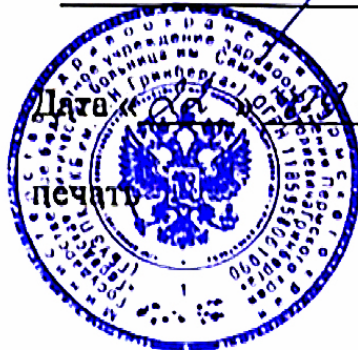
А.Н. Аликин

Дата « 22 » сентября 2022

печать



С.А. Наумов



Дата « 22 » сентября 2022

печать

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края
«Городская клиническая больница им. Симхи Нафтолиевича Гринберга»**

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от 19.05.2022 № 1
на 2022 – 2025 годы**

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Городская клиническая больница им. С. Н. Гринберга» (далее – Учреждение, ГБУЗ ПК «ГКБ им. С.Н. Гринберга»), именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице главного врача Наумова Сергея Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, именуемые далее «работники», представленные Первичной профсоюзной организацией Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Городская клиническая больница им. С.Н. Гринберга» (ПРОФКОМ), именуемой в дальнейшем «Представитель работников», в лице председателя Аликина Алексея Николаевича, действующего на основании протокола общего собрания работников № 1 от 20.10.2019 г., с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 12.5 Коллективного договора от 19.05.2022 № 1 на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор) заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 19.05.2022 г. № 1 на 2022 - 2025 годы:

1.1. В п. 7.2 Коллективного договора слова « - заработную плату Работникам выплачивать ежемесячно «05» и «20» числа путём перечисления на банковские лицевые счета Работников.» заменить словами следующего содержания «- заработную плату Работникам выплачивать ежемесячно «10» и «25» числа путём перечисления на банковские лицевые счета Работников»

1.2. Руководствуясь ст. 104 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 4.2.3 Соглашения о взаимодействии между Министерством здравоохранения Пермского края и Пермской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников учреждений здравоохранения Пермского края на 2020-2022 годы пункт 5.25 Коллективного Договора дополнить словами следующего содержания «В случае, если по причинам технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, предусматривается увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Работодатель:

Главный врач ГБУЗ ПК РКБ
им. С.Н. Гринберга»

Наумов С.А.

2022 г.

М.П.



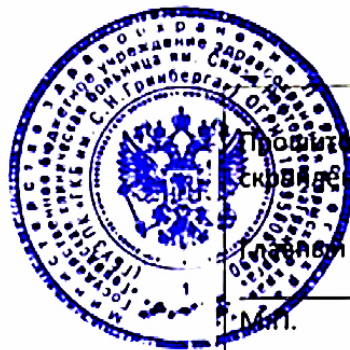
Представитель работников:

Председатель Профкома ГБУЗ ПК
«ГКБ им. С.Н. Гринберга»

Аликин А.Н.

«22» сентября 2022 г.

М.П.



Протокол, пронумеровано и
скреплено печатью 3 (три) листа.

Главный врач ГБУЗ ПК «ГКБ им. С.Н. Гринберга»
С.А. Наумов
М.П.

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУЗ ПК «ГКБ им. С.Н. Гринберга»
А.Н. Аликин